

HECHO RELEVANTE - OBSIDO SOCIMI, S.A.

En virtud de lo previsto en el artículo 17 del Reglamento (UE) nº 596/2014 sobre abuso de mercado y en el artículo 228 del texto refundido de la Ley del Mercado de Valores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 4/2015, de 23 de octubre, y disposiciones concordantes, así como en la Circular 15/2016 del Mercado Alternativo Bursátil (MAB), ponemos en su conocimiento la siguiente información relativa a OBSIDO SOCIMI, S.A. (en adelante, “OBSIDO SOCIMI” o la “Sociedad”).

En fecha 31 de Diciembre de 2016 los socios que tenían una posición directa o indirecta en la Sociedad, igual o superior al 10% eran:

- Don Audun Lekve con un 26,48%.
- Don Haakan Tollefsen con un 30,13%.

El Consejo de Administración no tiene conocimiento de la existencia de otros accionistas con una posición directa o indirecta igual o superior al 10%. Ni de otros administradores o directivos con una posición superior al 1% del capital social

Marbella (Málaga), 9 de Enero de 2017

OBSIDO SOCIMI

HECHO RELEVANTE – OBSIDO SOCIMI S.A.

According to what it is set in Article 17 of the Decree (UE) nº 596/2014, about the market abuse and the article 228 of the Texto Refundido of the Ley del Mercado de Valores, approved by Real Decreto Legislativo 4/2015, f 23rd of October and concordant rules, so the Circular 15/2016 of the Mercado Alternativo Bursátil (from now on MAB) through this communication it is published to the Market the following information related to OBSIDO SOCIMI S.A. (from now on “OBSIDO SOCIMI” or the “Company”).

On 31st of December 2016 the shareholders with a direct or indirect position in the Company equal or above 10% were:

- Mr. Audun Lekve with 26,48%.
- Mr. Haakan Tollefsen with 30,13%.

The Board of Directors has no knowledge of other shareholders holding in the Company direct or indirect position equal or above 10%, nor other Directors or Administrators holding a position above 1% of the capital share of the Company

Marbella (Málaga), 9th of January 2017

OBSIDO SOCIMI